

マージン率等に係る情報提供

星の宮システムサービス株式会社

派 1 1 - 3 0 1 7 1 3

- (1) 対象期間 … 2024 年 6 月 1 日 ～ 2024 年 10 月 31 日
- (2) 派遣労働者の数 … 0 人
- (3) 派遣先の数 … 0 事業所
- (4) 労働料金の平均額 … - (※1)
- (5) 派遣労働者の賃金の平均額 … - (※1)
- (6) マージン率 … - (※1)

マージン率 (%) =
$$\frac{(3) \text{ の金額} - (4) \text{ の金額}}{(3) \text{ の金額}} \times 100$$

- (7) マージン率に含まれる費用

社会保険料		健康保険料、厚生年金保険料、雇用保険料、労災保険料など事業主負担分
有給休暇費用		年次有給休暇取得にかかる賃金（派遣先への請求はありません）
福利厚生費用		従業員生命保険共済（トコちゃん共済）掛金、退職金積立費用（中退共）など福利厚生にかかる費用
当 社 運 営 費 用	健康診断費用	法令で定められている基本健診の受診費用
	教育訓練費用	派遣スタッフの教育訓練に関する費用（主たる教育訓練、キャリアアップに資する教育訓練）
	募集費用	派遣労働者の募集に係る費用
	労務管理費用	派遣スタッフの労務管理に係る費用
	営業費用	営業スタッフの人件費、活動費、事務所費および通信費など
営業利益		上記を差し引いた残りが弊社の営業利益となります

マージン率等に係る情報提供

(8) 労使協定を締結しているか否かの別等

- ・ 弊社は労使協定方式を採用しています。
- ・ 有効期間：2024/6/1～2025/5/31、2025/6/1～2026/5/31

(9) 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

教育訓練種別	種別	対象者となる 派遣労働者	方法	派遣労働者の 訓練費用負担額	賃金 支給
新規採用者訓練	入職時	雇用時	OFF-JT	無用 (実費負担なし)	有給 (無給部分なし)
ビジネスマナー研修	入職時	雇用時	OFF-JT		
経理研修	職能別	雇用時	OFF-JT		
プログラム言語研修	職能別	雇用時	OJT		
システム設計・技術訓練	職能別	入社 2 年目以降	OFF-JT		
事務スキルアップ研修	職能別	入社 2 年目以降	OFF-JT		
マネジメント研修	階層別	入社 4 年目以降	OFF-JT		

※ 1 対象期間の派遣実績はありませんでした。